



รายงาน

ผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต

ประจำปี พ.ศ. 2567



โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567)
โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารที่มีประสิทธิภาพและความโปร่งใส

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ ใช้ไป(บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	สร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการบริหารโรงเรียนสาธิตฯ ผ่านการประชุม/อบรม/สัมมนา	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานที่เป็นเลิศ(EdPEx)	50,000	13,550	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี 2567 = 89.99%ระดับ ผลการประเมิน ผ่าน
2. จำนวนข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานการเงิน						
3. รายงานการตรวจสอบบัญชีและ การตรวจสอบภายในได้รับการรับรอง						

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกองโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา มีการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางการดำเนินการที่กำหนดตามตัวชี้วัดที่ 1-10 ซึ่งแปลงมาจากเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) และเนื่องจากเกณฑ์การประเมินฯ ดังกล่าว มีการเปลี่ยนแปลงข้อคำถามในการเก็บข้อมูล ทั้ง 3 ส่วน อาทิเช่น การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด IIT, แบบวัด EIT และแบบวัด OIT ส่งผลให้การดำเนินงานในบางโครงการ/กิจกรรม ขาดความต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานดังกล่าวทำให้บุคลากรกองแผนงานได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการบริหารงาน โดยมีการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ มีการปลูกฝังค่านิยมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส มีทัศนคติที่ดีในการดำเนินงานเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรได้อย่างดียิ่ง โดยในปีถัดไป เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ควรมีการปรับเปลี่ยนในส่วนของเป้าประสงค์มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน และโครงการ/กิจกรรม ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้ดำเนินการจัดทำตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้ขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

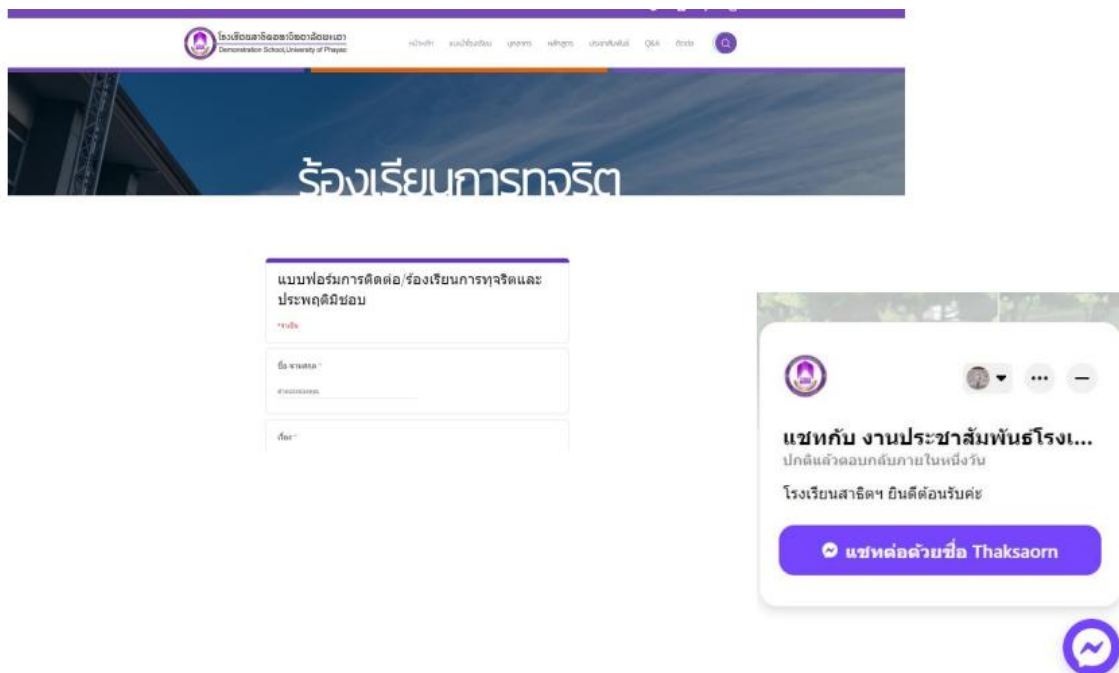
โครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี 2567

โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วยบุคลากร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ งดให้ งดรับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 เพื่อยกระดับการดำเนินงานของกองแผนงาน ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา โดยร่วมกันประกาศและแสดงเจตนารมณ์ “โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรของกองแผนงานทุกคน งดให้ งดรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด ทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งไม่ร่วมมือหรือสนับสนุน ยืนหยัดต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ ตลอดจนจะร่วมกันบริหารจัดการองค์กรด้วยธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน และรักษาไว้ซึ่งทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อตนเองและสังคม มีจิตสาธารณะ และคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งจะประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา โดยให้บุคลากร กองแผนงานทุกคนพึงยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ให้เกิดขึ้นในจิตสำนึกและเกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร อย่างยั่งยืน” ทั้งนี้ ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ได้มอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบ ดำเนินการรายงาน ผลการดำเนินการตามแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่มหาวิทยาลัยรับทราบอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ได้เปิดโอกาสให้บุคลากรของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา มีส่วนร่วมในการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในระบบ UP ITA และร่วมกันจัดทำข้อมูล ของกองแผนงาน ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และหารือเกี่ยวกับจุดอ่อนและข้อเสนอแนะด้านข้อมูล OIT โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อปรับปรุงและพัฒนาองค์ประกอบของข้อมูล OIT (O1 – O43) ให้เป็นปัจจุบัน ซึ่งได้ให้หัวหน้าสำนักงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา กำกับติดตามให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประเมินผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งเป็นผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อของกองแผนงานให้ครบถ้วนตามจำนวนเกณฑ์ขั้นต่ำ รวมทั้งให้มีการจัดทำข้อมูลด้าน OIT (O1 – O43) ของกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) โดยรายงานแก่มหาวิทยาลัยตามระบบ UP ITA และเชื่อมโยงกับเว็บไซต์หลัก ของกองแผนงาน ภายในกรอบระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด



ช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา มีช่องทางเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการ ทางหน้า Web Site (www.satit.up.ac.th)



ปัญหา อุปสรรค

เนื่องจากภาระงานสอนของอาจารย์ที่สอนนักเรียนภายในโรงเรียนและสอนในระดับมหาวิทยาลัย ทำให้บุคลากรของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยามีเจ้าหน้าที่และอาจารย์บางท่านไม่สามารถเข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนา ได้ทุกการประชุมได้ และมีการเปลี่ยนแปลงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ทำให้บุคลากรต้องศึกษาและทำความเข้าใจเกณฑ์เพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะ

ควรผลักดันให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนเข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังนโยบายและเกณฑ์การประเมินที่เปลี่ยนแปลง โดยชี้แจงในที่ประชุมบ่อยขึ้น และมีการรายงานผลสรุป เป็นรายไตรมาส

ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 การดำเนินการจัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ และมีการติดตาม รายงาน สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ ซึ่งผลการดำเนินงานดังกล่าว ส่งผลให้เรื่องร้องเรียนการทุจริต ของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่พบเรื่องร้องเรียน