



รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

—> โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา <—



นวัตกรรมและ
การเรียนรู้



การเชื่อมโยง
และเครือข่าย



การก้าวสู่สากล
และพัฒนาตนเอง



คุณธรรม
และจริยธรรม

ประจำปี พ.ศ.

2568

—> Demonstration School University of Phayao <—



www.satit.up.ac.th



054 466 666 ต่อ 3833



โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ.2568

จากการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โรงเรียนสาธิต ฯ มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

1. อัตรากำลังคน
ข้อมูลบุคลากร

	ตำแหน่งทาง วิชาการ			คุณวุฒิการศึกษา				รวม
	รศ.	ผศ.	อ./ครู	ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี	ต่ำกว่า ป.ตรี	
1. ผู้ทรงคุณวุฒิ	2	1	-	2	1	-	-	3
2. ผู้มีความรู้ความสามารถ	-	-	-	-	1	3	-	4
3. ครูอาสาสมัครชาวจีน	-	-	-	-	-	1	-	1
3. พนักงานสายวิชาการ	1	5	34	15	24	1	-	40
4. พนักงานสายวิชาการ (ครู)	-	-	9	-	3	6	-	9
5. พนักงานสายสนับสนุน	-	-	-	-	6	10	3	19
6. ลูกจ้างชั่วคราวสายวิชาการ	-	-	-	1	1	11	-	13
7. ลูกจ้างชั่วคราวสายสนับสนุน	-	-	-	-	1	25	7	33
8. ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน	-	-	-	-	-	-	9	9
รวม	3	6	43	18	37	57	19	131

2. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีคุณภาพและสวัสดิการที่ดีตามนโยบายของมหาวิทยาลัย
โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ได้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีคุณภาพและสวัสดิการที่ดีตามนโยบายของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ของมหาวิทยาลัย ดังนี้
 1. การจัดทำประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคลแบบกลุ่ม สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา
 2. โครงการการตรวจสุขภาพประจำปี สำหรับบุคลากร
 3. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินชดเชยของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2560 และประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่องกำหนดอัตราเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ พ.ศ.2565

3. โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา มีโครงการ/กิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ส่งเสริมด้านการบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคล 8 โครงการ ดังนี้

1. โครงการแข่งขันกีฬาบุคลากร
2. โครงการพัฒนาผู้บริหาร
3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน
4. โครงการสนับสนุนงานวิจัย
5. โครงการสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรด้านภาษาอังกฤษ
6. โครงการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการมีศักยภาพสูง ตามกรอบ UP-PSF (University of Phayao - Professional Standard Framework)
7. โครงการสร้างมาตรฐานและพัฒนาบุคลากรมืออาชีพ
8. โครงการองค์กรสัมพันธ์

4. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568						
ที่	รายการ	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ใช้ไป เปอร์เซ็นต์	ระยะเวลา ดำเนินงาน
1.	โครงการแข่งขันกีฬาบุคลากร	20,000	14,250	5,750	71.25	มีนาคม 68
2.	โครงการพัฒนาผู้บริหาร	200,000	142,460	57,540	71.23	มิถุนายน 68
3.	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสายสนับสนุน	194,260	171,850	22,410	88.46	มีนาคม 68
4.	โครงการสนับสนุนงานวิจัย	100,000	70,000	30,000	70	ตลอดปี
5.	โครงการสนับสนุนและ พัฒนาบุคลากรด้าน ภาษาอังกฤษ	20,000	14,140	5,860	70.7	ตลอดปี
6.	โครงการสนับสนุนส่งเสริมให้ บุคลากรสายวิชาการมี ศักยภาพสูง ตามกรอบ UP- PSF (University of Phayao - Professional Standard Framework)	5,000	3,500	1,500	70	ตลอดปี
7.	โครงการสร้างมาตรฐานและ พัฒนาบุคลากรมืออาชีพ	5,740	3,760	1,980	65.51	ตลอดปี
8.	โครงการองค์กรสัมพันธ์	490,000	343,745	146,255	70.15	มีนาคม 69
รวมเป็นเงิน		1,035,000	763,705	271,295	73.79	

ผลการดำเนินโครงการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวนทั้งสิ้น 8 โครงการ มีการดำเนินการโครงการในปีงบประมาณ 2568 จำนวน 8 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100 งบประมาณทั้งสิ้นจำนวน 1,035,000 บาท ใช้งบประมาณไปจำนวน 763,705 บาท คิดเป็นร้อยละ 73.79

- นโยบายด้านการจัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อกำหนดการพิจารณาความดีความชอบตามสมรรถนะของบุคลากร

โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา มีการดำเนินการพิจารณาความดีความชอบตามสมรรถนะของบุคลากร เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.2536 ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2563 และประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2564 ดดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา และมีการกำหนดภาระงานของบุคลากรอย่างชัดเจน

- นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีคุณภาพและสวัสดิการที่ดีตามนโยบายของมหาวิทยาลัยพะเยา และนโยบายการส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองโดยการศึกษา อบรม ศึกษานานาชาติและต่างประเทศ

โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยามีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนอย่างน้อย 10,000 บาท/ปี เพื่อเข้าร่วมอบรม ประชุม หรือสัมมนา เพื่อพัฒนาตนเองตามหัวข้อที่สนใจ และหลังจากการไม่เข้าร่วมการอบรม ประชุม หรือสัมมนาแล้วให้แจ้งผลการอบรมต่อผู้บริหารโรงเรียนตามลำดับ ซึ่งในปี 2568 มีบุคลากรเข้ารับการอบรม ประชุม และสัมมนา จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 23.52 ของบุคลากรที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา (ไม่รวมลูกจ้างชั่วคราว)

ข้อมูลการประชุม อบรม และสัมมนาในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ในปีงบประมาณ 2568

ผู้เข้าร่วม	วัน / เดือน /ปี	หัวข้ออบรม	สถานที่จัดงาน
นางสาวทักษอร จอมมานพ	26 พ.ย. 2568	อบรมออนไลน์ เรื่อง โครงการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการมีศักยภาพสูง ตามกรอบ UP-PSF	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา
นายวาทีน ยะวงค์	22 เม.ย. 2568	Certificate of Appreciation Teacher Mentor	N5 Cluster North Zone Singapore
นายวาทีน ยะวงค์	15 มี.ค. 2568	พลิกโฉมการสอนยุคดิจิทัลด้วย AI สร้างนวัตกรรมการเรียนรู้	คณะวิทยาลัยการศึกษา
วิภาศิริ สุนทรชัย	2 ก.ย. 2568	Ethics and Integrity for AI in Research	Online
ดร.ดรุณี อภัยกาวิ	09 ก.ค. 2568	ล่าไอดีเยย คว่าทุน เทคนิคเขียนโครงร่างวิจัยแบบมือโปร (online) มหาวิทยาลัยบูรพา	(online) มหาวิทยาลัยบูรพา
ดร.ดรุณี อภัยกาวิ	20 มิ.ย. 2568	AI ส่งเสริมการสร้างกราฟิกและ Video	Online_มหาวิทยาลัยนเรศวร
นายธนวัฒน์ วีระแสง	13 - 15 มิ.ย. 2568	โครงการพัฒนาผู้บริหาร	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา
นายธนวัฒน์ วีระแสง	5 ก.ค. 2568	Transforming DeSUP English Education	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา
นายสุรียนต์ เหลืองตรงกิจ	23 เม.ย. 68	การใช้ AI ในการทำวิจัยและการตีพิมพ์	Online_มหาวิทยาลัยบูรพา

นายสุรียนต์ เหลืองตรงกิจ	7 เม.ย. 2569	INTERNATIONAL SYMPOSIUM ON NCD SMART FOOD 2026	Online_ กองโรคไม่ติดต่อ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข
นายสุรียนต์ เหลืองตรงกิจ	10 - 14 มี.ค. 2568	ผู้ฝึกสอนกรีฑา (ระดับพื้นฐาน)	Online_ กรมพลศึกษา กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
ดร.พิทยา เกียรติศรีธนกุล	27 ก.ย. 2568	รายวิชา “สื่อสวยด้วยมือเรา เริ่มต้นที่ Canva”	Online_ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ KUMOOC
ดร.พิทยา เกียรติศรีธนกุล	27 ก.ย. 2568	รายวิชา Generative AI และการใช้งาน ChatGPT เพื่อการศึกษาค้นคว้า	Online_ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ KUMOOC
ดร.ไพลิน อินคำ	19 ม.ค. 2568	แท็กติกการสอนในยุคที่คิดอะไรไม่ออก บอภ ChatGPT	มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์
ดร.ไพลิน อินคำ	18 ม.ค. 2568	“Bridge the Gap: Empowering English Communication”	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา
นายวุฒิไกร ใจคำฟู	21 พ.ค. 2568	โครงการอบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา
นายวุฒิไกร ใจคำฟู	18 มี.ค. 2568	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การสร้างผลงานทางวิชาการ ประเภทหนังสือ ตำราและงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงเพื่อตอบโจทย์การศึกษากับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมใหม่ที่ดีกว่าสำหรับทุกคน” ภายใต้โครงการส่งเสริมและพัฒนาการวิจัยเพื่อการศึกษาอย่างยั่งยืน	วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา
นางพรประภา แสนหลวง	2 - 3 เม.ย. 2568	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาคุณจารย์เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก
นางพรประภา แสนหลวง	28 มี.ค. 2568	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ เรื่อง การวัดประเมินผลการเรียนรู้และการประเมินทักษะจำเป็นสำหรับผู้เรียนยุคใหม่ : Learning Assessment in AI link	กองบริการการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา
นางอินทนิล จินดากาศ	29 ส.ค. 2568	โครงการให้ความรู้ทางกฎหมายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ หัวข้อ วิวัฒนาการของการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐสู่การบริหารจัดการที่ทันสมัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา
นางอินทนิล จินดากาศ	15 - 16 พ.ค. 2568	หลักสูตร 5 ทักษะสำคัญในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ (5 Skills for Effective Task Management)	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
นางอินทนิล จินดากาศ	16 - 17 มิ.ย. 2568	โครงการอบรมการกำหนดและติดตามตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร	กองแผนงาน มหาวิทยาลัยพะเยา

นางอินทนิล จินดากาศ	8 - 10 มิ.ย. 2568	โครงการความร่วมมือเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ระหว่างหน่วยงานของเครือข่ายผู้อำนวยการและหัวหน้าหน่วยงาน ประจำปี 2568	สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
นางอินทนิล จินดากาศ	29 พ.ค. 2568	การเขียนคู่มือปฏิบัติงานเพื่อตำแหน่งที่สูงขึ้น รุ่นที่ 1	สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา
นางอินทนิล จินดากาศ	7 - 8 ส.ค. 2568	โครงการอบรมบรมเลขานุการเพื่อการประเมินคุณภาพการศึกษา EdPEx	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้มหาวิทยาลัยพะเยา
นางสาวอรอนงค์ เรียงจิตต์	17-19 ก.ค. 2568	โครงการพัฒนาเครือข่ายบุคลากรด้านการเงินและบัญชี ในหัวข้อ "กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์เครือข่ายบุคลากรด้านการเงินและบัญชี กระตุ้นการสื่อสารระหว่างบุคลากร และส่งเสริมความสามัคคีในทีม"	โรงแรม Rista Vista Riverfront Resort Chiang Rai จังหวัดเชียงราย
นางจินตนา คูใจ	24-25 ก.ค. 2568	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านบุคคล	รร.แคนทารี ฮิลล์ จังหวัดเชียงใหม่
นางจินตนา คูใจ	21 พ.ค. 2568	โครงการอบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	กองการเจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัยพะเยา
นางสาวอัญชลี เลขาวิจิตร	8 ก.ย. 2568	อบรมหลักสูตร "AI for Productivity Enhancement (AI)" เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน แบบ online	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (CITCOMS)
นางสาววิไลวรรณ สมใจ	17 ก.ย. 2568	ISMS AWARENESS TRAINING ความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยข้อมูล	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (งานฝึกอบรมสารสนเทศ)
นางสาววิไลวรรณ สมใจ	6 - 7 ก.ย. 2568	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "เทคนิคการเขียนบทความเพื่อการเผยแพร่" รุ่นที่ 1	ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ที่ประชุมสภาข้าราชการ และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)
นายณัฐพงษ์ ชุ่มวงศ์	12 มิ.ย. 2568	อบรมหลักสูตร Canva for Communication การออกแบบ Canva เพื่อการสื่อสาร	สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)